

## Johnson Controls:

Nach Abschluss einer **genauen Analyse von mehr als 200.000 Arbeitsplätzen in 20 Ländern**, weiß das Johnson Controls Workplace Strategy Team, dass **nur 49 Prozent der Plätze während der Geschäftszeiten genutzt werden**.

Quelle: [www.johnsoncontrols.com](http://www.johnsoncontrols.com) – WORKPLACE NOW E-ZINE JULY 2013

## New Work Order – Trendstudie:

WIE LÄSST SICH FLEXIBILITÄT STEIGERN, OHNE VERBUNDHEIT EINZUBÜSSEN?

Die aktuelle Tendenz, Einzelbüros aufzulösen, ist dahingehend ein erster Schritt. Die **Mitarbeiter nutzen situationsbedingt speziell ausgestaltete Kommunikations- und Konzentrationszonen** und bewegen sich freier im Bürogebäude.

Quelle: New Work Order-Studie von Trendbüro im Auftrag von bso & ORGATEC, [www.buero-forum.de/de/new-work-order/](http://www.buero-forum.de/de/new-work-order/)

## Reinhold Schlierkamp:

Kyocera Deutschland

Die Menschen werden je nach Funktion und Aufgabe stärker dezentral arbeiten. Die Arbeitswelt der Zukunft wird aber nicht komplett virtuell funktionieren, sondern **es werden kreative Kernteams in der Zukunft zusammenarbeiten, die mit der Unternehmenskultur und Identität eng zusammenhängen**. Komplette dezentrale Arbeitswelten zerstören die Kreativität, Innovation und Schaffenskraft der Unternehmen.

Quelle: Bürowelten der Zukunft – Studie von Kyocera Mita Deutschland, [www.kyocera.de](http://www.kyocera.de)