

Das Arbeitskräftepotenzial wird sich bis **2025 um 6,5 Mio.** Personen verringern, so eine Studie des **IAB** (Forschungsinstitut der BA) aus dem Jahr 2010.

Eine Studie des Forsa Institutes (i. A. der Hamburgischen Immobilien Handlung 2012 erarbeitet) hat ergeben, dass von 900 befragten Arbeitnehmern sich 50% bei zwei Jobangeboten für das mit der besseren Ausstattung entscheiden würde und die Bezahlung erst als zweitrangig sieht. Noch gravierender sind die Ergebnisse bei unter 35jährigen. Hier entscheiden sich **60% für die höherwertigere Ausstattung.**

Ken Kuhnke, Leiter Vermietungsmanagement bei der HHH, erklärt dazu im YourOfficeLetter

(www.buero-forum.de): *"Der Wettbewerb um die besten Köpfe läuft eben nicht nur über Geld, Entwicklungsmöglichkeiten oder Sozialleistungen, sondern vermehrt auch über das Arbeitsumfeld und die Aufenthaltsqualität."*

In ihrer **Studie Mitarbeiterbindung 2012/2011** hat die reflect AG und K. Lurse Personalmanagement herausgefunden: *"Je nach Berechnungsansatz und Mitarbeiterenebene verursacht jede Neubesetzung einer Stelle zwischen sechs und vierundzwanzig Monatsgehältern an Kosten."*